

西昌学院文件

西学院教〔2020〕6号

关于印发《西昌学院 教学工作先进集体评选办法》的通知

校内各单位：

《西昌学院教学工作先进集体评选办法》已经2020年7月1日第13次校长办公会和2020年7月9日中共西昌学院第二届委员会常务委员会第38次会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。



2020年7月14日

西昌学院教学工作先进集体评选办法

为进一步贯彻落实党的教育方针，适应高等教育改革发展的新方向和新趋势，规范教学管理，围绕学校转型发展，强力推进内涵建设和教学改革，促进我校教育教学工作水平的整体提升，保证应用型人才培养质量不断提高，同时为进一步调动我校各教学单位和广大教职工教学工作的积极性，表彰在教学工作中成绩突出的先进集体，根据《西昌学院教职工奖励办法（试行）》（西学委〔2020〕9号）文件要求，制定本办法。

一、评选原则

（一）客观公正，以评促建。坚持评选工作的客观性和可操作性，坚持评选结果公示制度。全面检查各教学单位教学工作，充分发挥先进单位的示范引领作用，营造学校全员全程参与教学改革的机制和氛围。

（二）科学评议，健全制度。教学工作先进集体的评选与部门年度综合奖励绩效考核同步进行，通过教学工作先进单位的评选，促进我校教学管理工作的规范化和科学化，深化应用型转型发展，不断开创教学工作新局面。

（三）奖励先进，促进发展。学校对教育教学工作成绩突出的部门予以表彰奖励，鼓励特色发展。

二、评选条件

（一）重视教学工作。认真贯彻党的教育路线、方针和政策，

坚持教学工作的中心地位，具有先进的教育思想观念，工作思路明确，质量意识强。

（二）教学管理制度健全，工作规范；重视教师队伍建设，重视教师教学能力提升，具有良好的团队精神和服务意识；注重管理机制创新，具有较高的管理水平和效率。

（三）在考核时间范围内，教学单位未出现教学责任事故。

（四）重视专业、课程建设与改革，积极组织开展教学研究与改革实践，并取得比较突出的成绩。

（五）按时保质保量完成各项教学管理工作任务。

（六）教学工作业绩时限为学年度（上一年的8月1日至当年的7月31日），每学年度评选一次。

三、评选程序及方法

（一）申报。由教学单位提出申请，填写《西昌学院教学工作先进集体申报表》，并提供相关支撑材料。

（二）审核。教务处对相关材料进行审核。

（三）评议。教务处按照《西昌学院教学单位教学工作考核办法（试行）》（西学院〔2017〕59号）文件中教学单位教学工作考核指标体系进行打分，并组织相关部门进行综合评议，产生建议名单。

（四）评审。将建议名单提交教职工奖励工作委员会评审，产生初步名单。

（五）公示。评选名单在全校范围内公示，接受群众监督，公示时间不少于5个工作日。

(六) 审定。公示期满无异议后，提交校长办公会审议、党委常委会审定，通过后确定为学校教学工作先进集体。

四、名额及奖励办法

学校每学年度评选教学工作先进集体不超过 5 个，为获得教学工作先进集体颁发奖牌，并给予 1 万元奖励。

五、附则

(一) 教学单位或个人对评审结果有异议，应在公示期内以真实身份向纪委或教务处提交书面申请及相关支撑材料，逾期或匿名异议不予受理。

(二) 对异议者的身份给予保密，确需公开的，当事先征求异议者的意见。

(三) 本办法自发文之日起开始执行。

(四) 本办法由教务处负责解释。

附件：1. 西昌学院教学工作先进集体申报表
2. 西昌学院教学单位教学工作考核指标体系

附件 1



西昌学院教学工作先进集体

申报表

申报单位 _____ (盖章)

负责人 _____

填表时间 _____ 年 _____ 月 _____ 日

教学单位			
填表人			
联系人		联系电话	
学年度获得的重大（或标志性）成果			
学年度教学工作总结	（从人才培养理念、教学基本建设、教学管理与运行、实践教学、教风学风建设、教学成效、特色创新等方面描述，2000字以内。）		

西昌学院教学单位教学工作考核指标体系

一级指标	二级指标	观测点
1. 人才培养理念 (7.0分)	1-1 教育思想观念 (3.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●教育思想 (1.0分) ●办学思路 (1.0分) ●质量意识 (1.0分)
	1-2 规划与定位 (4.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●学院定位 (1.0分) ●专业定位 (1.0分) ●发展规划 (2.0分)
2. 教学基本建设 (28.0分)	2-1 学科专业建设 (7.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●专业规划执行 (2.0分) ●人才培养方案制订 (3.0分) ●教研室建设 (2.0分)
	2-2 师资队伍建设 (5.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●教师学科结构 (1.0分) ●双师型比例 (1.0分) ●生师比 (1.0分) ●师资培训 (1.0分) ●青年教师培养 (1.0分)
	2-3 课程建设 (9.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●课程建设规划 (3.0分) ●课程教学材料 (2.0分) ●课程建设实效 (3.0分) ●教材选用 (1.0分)
	2-4 教学改革 (7.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●教学内容改革 (1.0分) ●教学方法改革 (1.0分) ●质量工程与教研教改项目 (5.0分)
3. 教学管理与运行 (20分)	3-1 教学管理队伍 (1.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●数量、结构、稳定性 (1.0分)
	3-2 教学管理制度 (2.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●制度建设 (1.0分) ●执行情况 (1.0分)
	3-3 教学运行 (7.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●教学任务安排 (1.0分) ●人才培养方案执行 (2.0分) ●教学秩序 (2.0分) ●教学工作材料报送 (2.0分)

	3-4 教学管理与监控 (10.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●教学工作计划和总结 (2.0分) ●教学档案管理 (2.0分) ●教师授课 (2.0分) ●教学活动 (2.0分) ●学籍管理 (2.0分)
4. 实践教学 (15.0分)	4-1 体系建设 (2.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●校内实践教学体系建设 (1.0分) ●校外基地建设 (1.0分)
	4-2 实验室环境与安全 (2.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●实验室环境与安全 (2.0分)
	4-3 仪器设备使用与管理 (2.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●仪器设备使用与管理 (2.0分)
	4-4 实践教学运行 (9.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●实践教学计划编制与执行 (3.0分) ●实践教学材料 (1.0分) ●实验室运行和开放情况 (2.0分) ●校外实习实训过程管理与监控 (2.0分) ●毕业论文(设计) (2.0分)
5. 教风学风 建设 (15.0分)	5-1 教风建设 (6.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●常规检查 (1.0分) ●课堂教学评价 (1.0分) ●学生评教 (1.0分) ●教学事故 (3.0分)
	5-2 学风建设 (9.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●学习过程 (1.0分) ●考试违规 (1.0分) ●公共课统考成绩 (5.0分) ●考研录取率 (1.0分) ●学生体质合格率 (1.0分)
6. 教学成效 (15.0分)	6-1 教学效果 (8.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●教学研究成果 (2.0分) ●教学竞赛 (2.0分) ●教学成果奖 (4.0分)
	6-2 学习效果 (7.0分)	<ul style="list-style-type: none"> ●创新创业 (1.0分) ●职业技能竞赛 (2.0分) ●论文、专著、专利等成果 (2.0分) ●职业资格认证 (2.0分)
7. 特色创新 (加分项, 10.0分)	在转型发展, 适应应用型人才培养和提高本科教学质量过程中形成的作用较大、效果显著, 在校内领先并有示范引领作用的项目, 根据作用、效果、示范引领作用等评分, 最多加10分。	

注: 马克思主义学院和少数民族预科学院不适用相关条款, 在考核该两个学院时教务处将对考核指标体系作适当调整。